Kanton Zürich
Volkswirtschaftsdirektion
Amt für Wirtschaft

Herzlich Willkommen
beim Zürcher KMU Innovationstag!

3. Juli 2025 – Eröffnung Nachmittagsprogramm im Plenum



Gemeinsam zukunftsfähig: mit kleinen Hebeln grosse Wirkung erzielen!



Gastgeber:
Samuel Mösle, Co-Leitung Standortförderung Kanton Zürich



Moderation:
Stephan Lendi

Welche Kompetenzen sind in der Zukunft gefragt?



Christina Kehl
Gründerin & Präsidentin Innovationsverband Schweizer Arbeitsmarkt ISA



Dr. Florence Bernays
Oberassistentin, Center for Leadership in the Future of Work

INNOVATIONSVERBAND
SCHWEIZER ARBEITSMARKT

AI Shift at work

Christina Kehl

Executive Chairwoman ISA

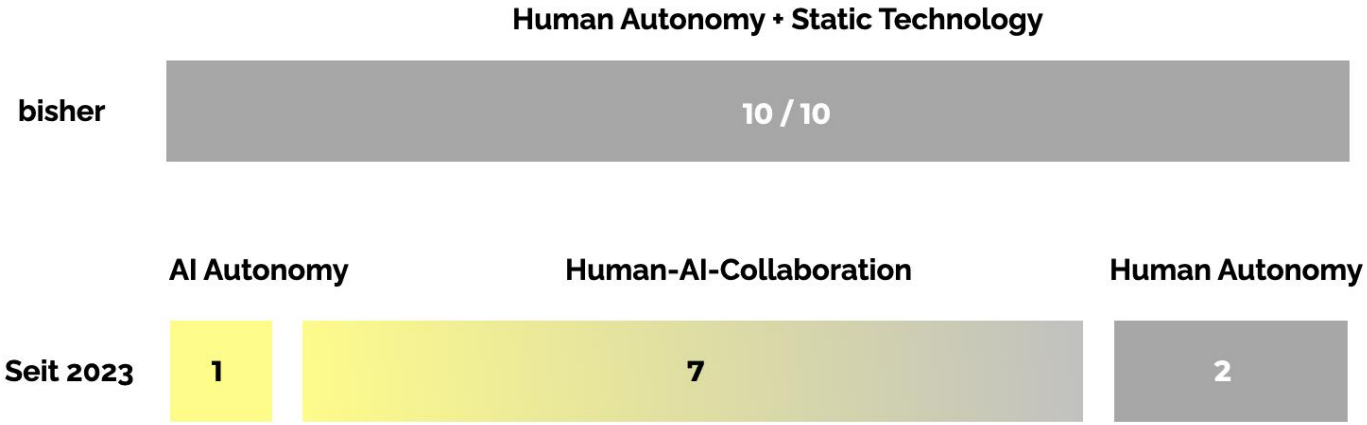


Starten wir mit der ultimativen Frage



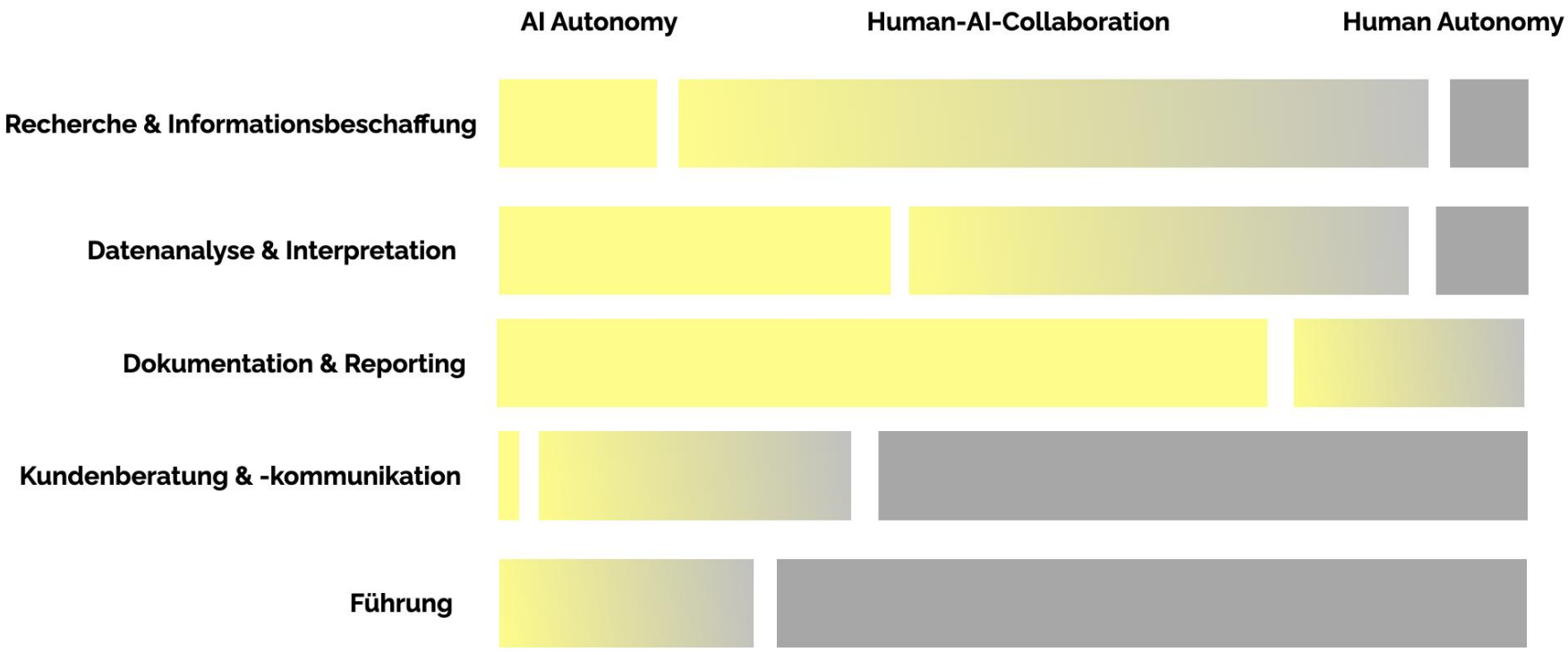
INNOVATIONSVERBAND SCHWEIZER ARBEITSMARKT

Wissensbasierte Arbeit



INNOVATIONSVERBAND SCHWEIZER ARBEITSMARKT

Stand AI Shift Tasks - Möglichkeiten Q3 und Q4 2025



Und nun? Was tun?



Leadership

- AI Shift erklären & aufklären
- Stärkung Human Autonomy (Resonanz)
- **Trainings** der Human-AI-Collaboration

Training Center for Applied Tech & AI

KMU



INNOVATIONSVERBAND
SCHWEIZER ARBEITSMARKT



Christina Kehl

Executive Chairwoman ISA

christina@innovationsverband.ch
www.innovationsverband.ch

Universität Zürich[UZH]

Center for Leadership in the Future of Work

Sozioemotionale Fähigkeiten: Die USP von uns Menschen?

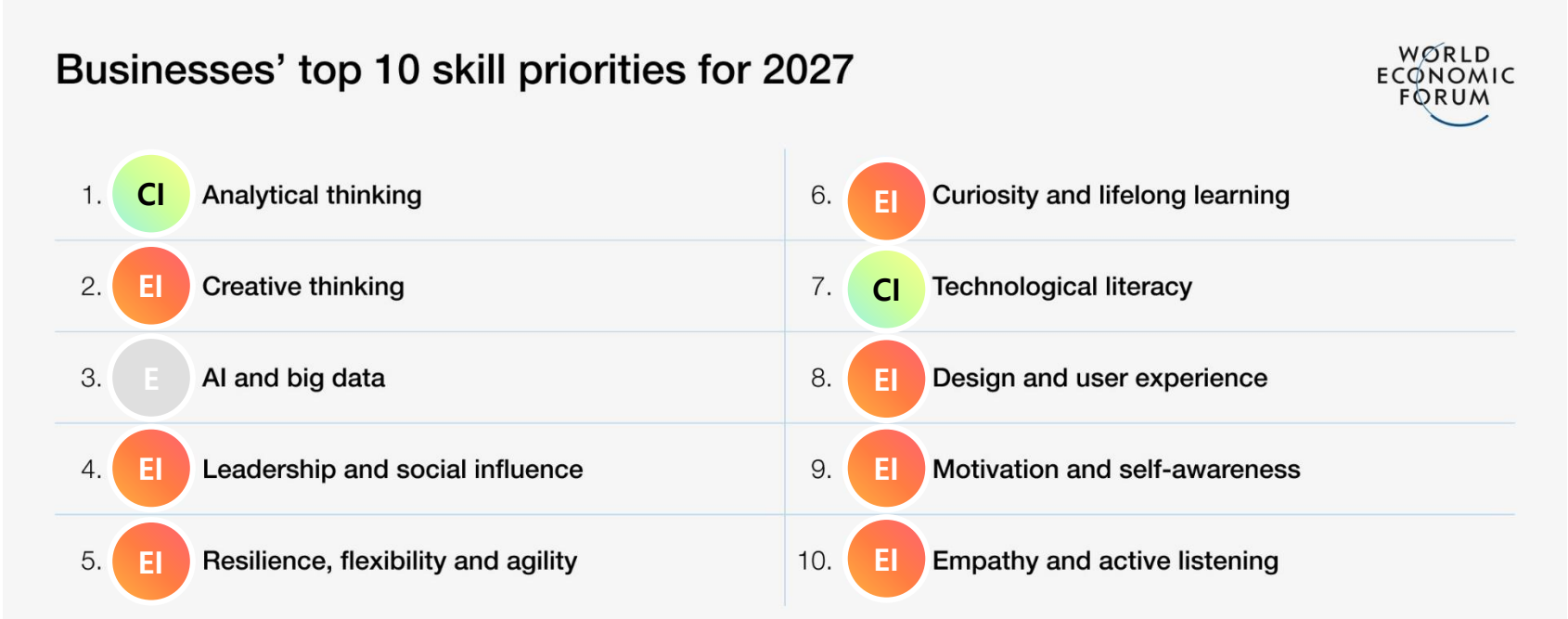
Zürcher KMU Innovationstag

Dr. Florence Bernays
Oberassistentin, Center for Leadership in the Future of Work

www.leadthefuture.org



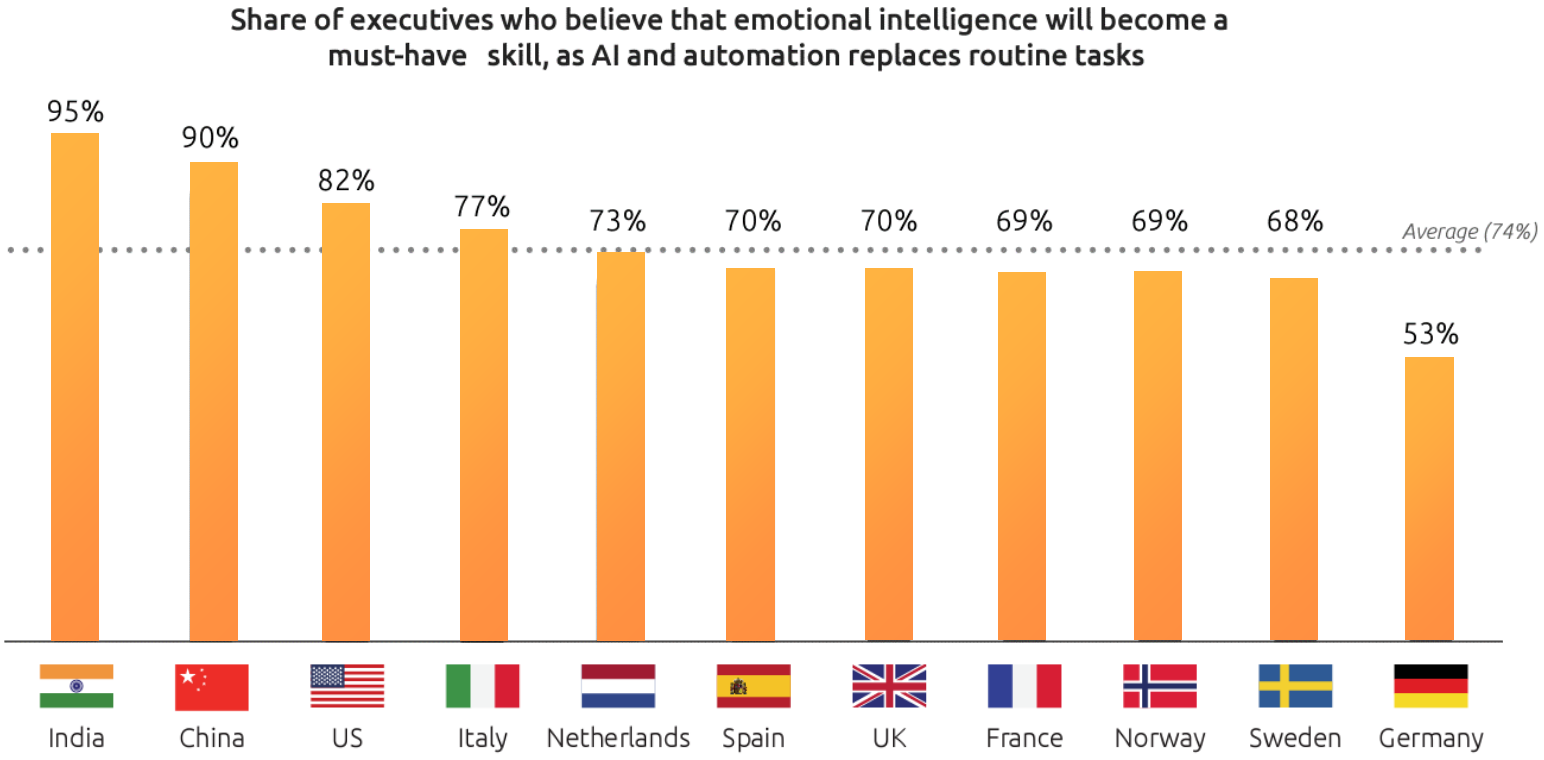
Warum sozioemotionale Fähigkeiten an Bedeutung gewinnen.



CI Kognitive Intelligenz
E Erfahrung
EI Emotionale Intelligenz

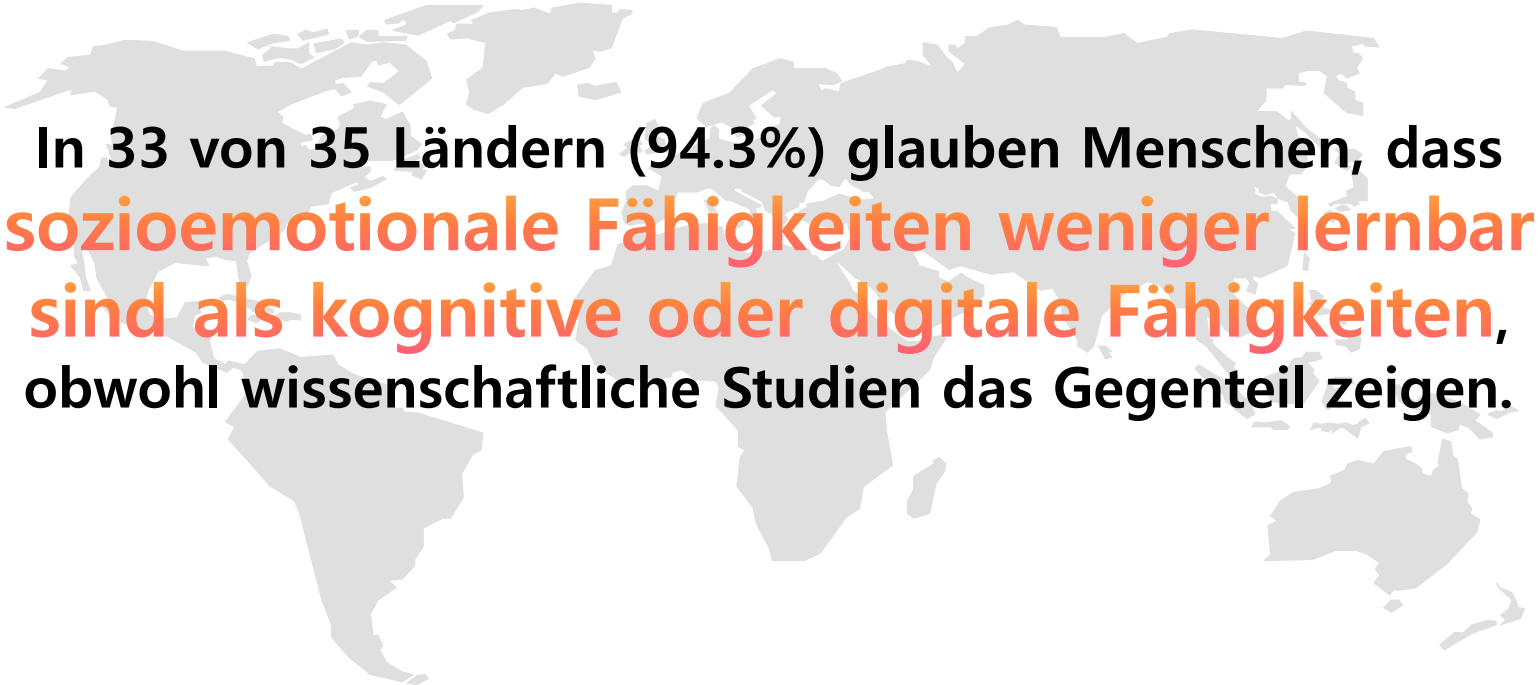
What are the top 10 job skills for the future? | World Economic Forum

Warum sozioemotionale Fähigkeiten an Bedeutung gewinnen.



Source: Capgemini Research Institute (2019)

Doch Menschen weltweit glauben fälschlicherweise, dass sozioemotionale Fähigkeiten nur schwer zu lernen sind



In 33 von 35 Ländern (94.3%) glauben Menschen, dass sozioemotionale Fähigkeiten weniger lernbar sind als kognitive oder digitale Fähigkeiten, obwohl wissenschaftliche Studien das Gegenteil zeigen.

Befragung von 18’605 Arbeitnehmer:innen in 35 Ländern

Howe & Menges (2022)


AI


EI

Universität Zürich[UZH]

Center for Leadership in the Future of Work

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Dr. Florence Bernays
Oberassistentin, Center for Leadership in the Future of Work

www.leadthefuture.org | florence.Bernays@business.uzh.ch

Case aus der ZHdK



Prof. Michael Krohn

ZHdK Dozent und Formpol AG

Kulinarisches Forschungsprojekt Farm to table

FARM TO TABLE



ZFV, ZHAW, ZHDK

30.10. - 24.11.2023

saisonal - regional - nachhaltig

kulinarisches Forschungsprojekt

Professor Michael Krohn
Zürcher Hochschule der Künste

z hdk Zürcher Hochschule der Künste

zh aw Soziale Arbeit

zfv

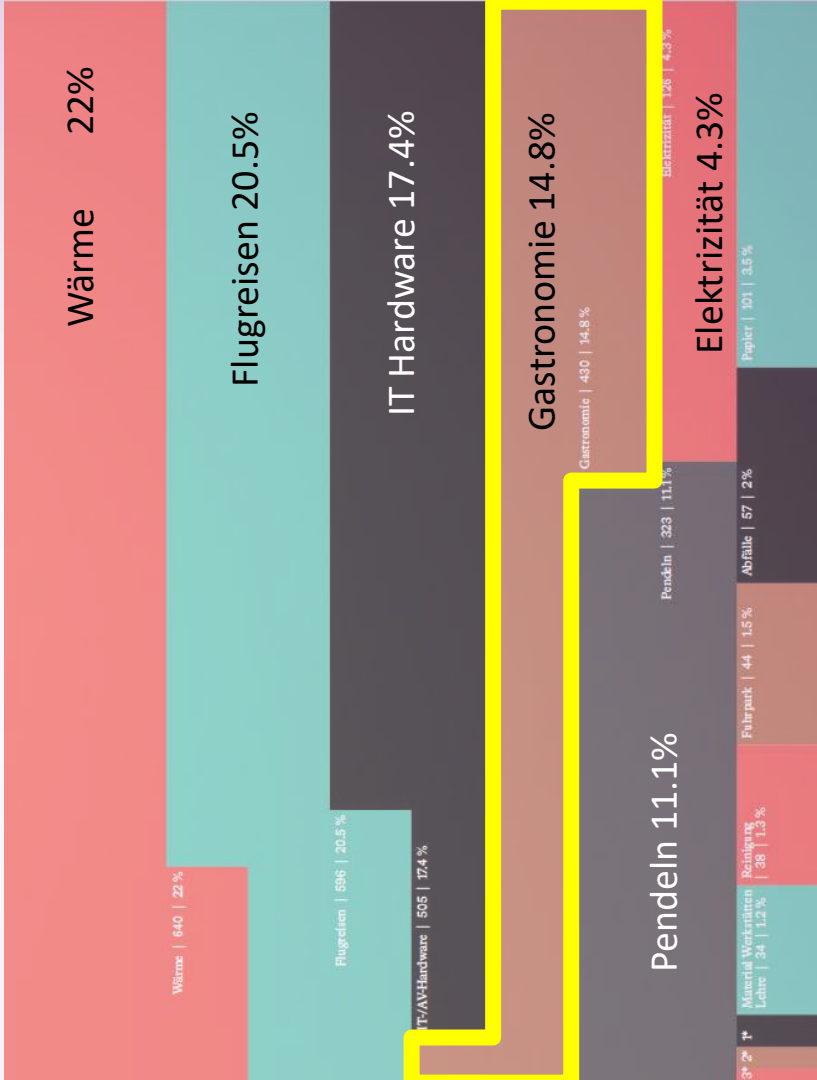
144’000 Menüs pro Jahr!



Verpflegung an einer Hochschule – das TONI



430 Tonnen CO2EQ oder 14,8% des Gesamtausstosses der Treibhausgasemissionen stammen aus der Gastronomie



Quelle: 2022 Sustainable Campus Bericht zur betrieblichen Nachhaltigkeit 2022-2023 der ZHdK

Farm To Table - ein Realexperiment

Gelingt es den CO2 Ausstoss der Verpflegung um 30% zu reduzieren?

> mit den Verpflegungsbetrieben des ZFV im Toni Areal
> während vier Wochen, im Winter 2023
> zu etwa denselben Menüpreisen, mit Auswahlmöglichkeiten
> Abbruch bei einem Umsatzrückgang von 20%

saisonal – regional – nachhaltig

ZFV und Lieferanten:	Erstellung nachhaltiger Menüangebote
ZHdK:	Kommunikation, Narration, Inszenierung
ZHAW:	Öko-Bilanzierung, Umwelt- und Nachhaltigkeitspsychologie
Lieferanten des ZFV:	stellen ihre Produkte vor

Farm To Table - ein Realexperiment

Verpflegungsangebote, die:

- einen geringeren Treibhausgasausstoss haben;
- mit saisonalen und regionalen Lebensmitteln zubereitet sind;
- ein schmackhaftes und gesundes Angebot darstellen;
- Bezug zu den Produzent:innen schaffen;
- wirtschaftlich funktionieren;
- eine begleitende Information und Aufklärung bieten;
- Potenzial für eine Verhaltensänderung haben;
- interessant für die ZFV Angestellten sind;
- forschend ausgewertet werden können.



Farm To Table –Angebot und begleitende Veranstaltungen

- Vier Workshops zu Verpflegung in Hochschulen

Menü Programm:

- Woche 1 «add-on meat»
- Woche 2 «vegan»
- Woche 3 «tradition goes vegan»
- Woche 4 «totally seasonal»

jeweils mit regionalen Lebensmitteln

- Jede Woche Einladung eines ZFV Lieferanten/Produzenten

- Futuring und Tavolata «Die Mensa der Zukunft»



Farm To Table – Messung und und Untersuchung

Bewertung Emissionen nach Methode IPCC 2021 GWP 100a des Intergovernmental Panel on Climate Change.

- Pre-Post Messungen des Menü-Nachhaltigkeits-Index, Umweltauswirkungen und Ernährungs-ausgleich. Kriterien:

  - Einfluss auf die Umwelt
  - Gesundheit, Ausgewogenheit
  - Attraktivität, Wahlfreiheit und Abwechslung

- Interaktive Feedback Wand

- Umfrage: Verhaltensmuster, Wahrnehmung der Menüveränderungen, Akzeptanz und Zufriedenheit



Farm To Table – Futuring: «Die Mensa der Zukunft»

Format für unkonventionelle Gespräche und Visionen.

Teilen von Fachwissen der Hochschulen und Expert:innen.

Der Futuring-Workshop und die Tavolata «Die Mensa der Zukunft» bot eine Plattform, um über das Thema Ernährung an einer Hochschule zu reflektieren und mit Szenarien zu experimentieren.

- Szenario 1: Wellbeing
- Szenario 2: Food-Tech/Tech-Food
- Szenario 3: Regeneration und Zirkularität



Farm To Table – Auswertung, Resultat und Empfehlungen

- Reduktion der CO2 Emission in den vier Wochen um 37 Prozent. Im Vergleich zum Referenzangebot konnten so rund 6 Tonnen CO2 eingespart werden.

- Verbesserung der Ausgewogenheit der Menüs, positives Feedback der Teilnehmenden ohne Einbussen bei der Zufriedenheit. Kein Zwang!

- Einbezug lokaler Produktion, Prozesse und Lieferanten. Schaffung der Beziehung zwischen Produzent und Konsument. Jahreszeit als Chance begreifen.

- Die Warenkosten sind um 15 Prozent gestiegen.

- Transparente Information, Kommunikation und Präsentation sind zentral.

- In der Mensa der Zukunft schliessen sich Nachhaltigkeit und Genuss nicht aus! Kreative und klimabewusste Verpflegung werden die Hochschulgastronomie prägen.

Besten Dank für die Aufmerksamkeit

Farm to Table wird im Herbst Semester 2025 an der ZHAW, Standort Wädenswil, weitergeführt.



Der detaillierte Forschungsbericht ist online verfügbar:

https://www.zhdk.ch/nachhaltigkeit/studien-10469

Neudenken statt Umdenken



Michael Schmidt-Purrmann

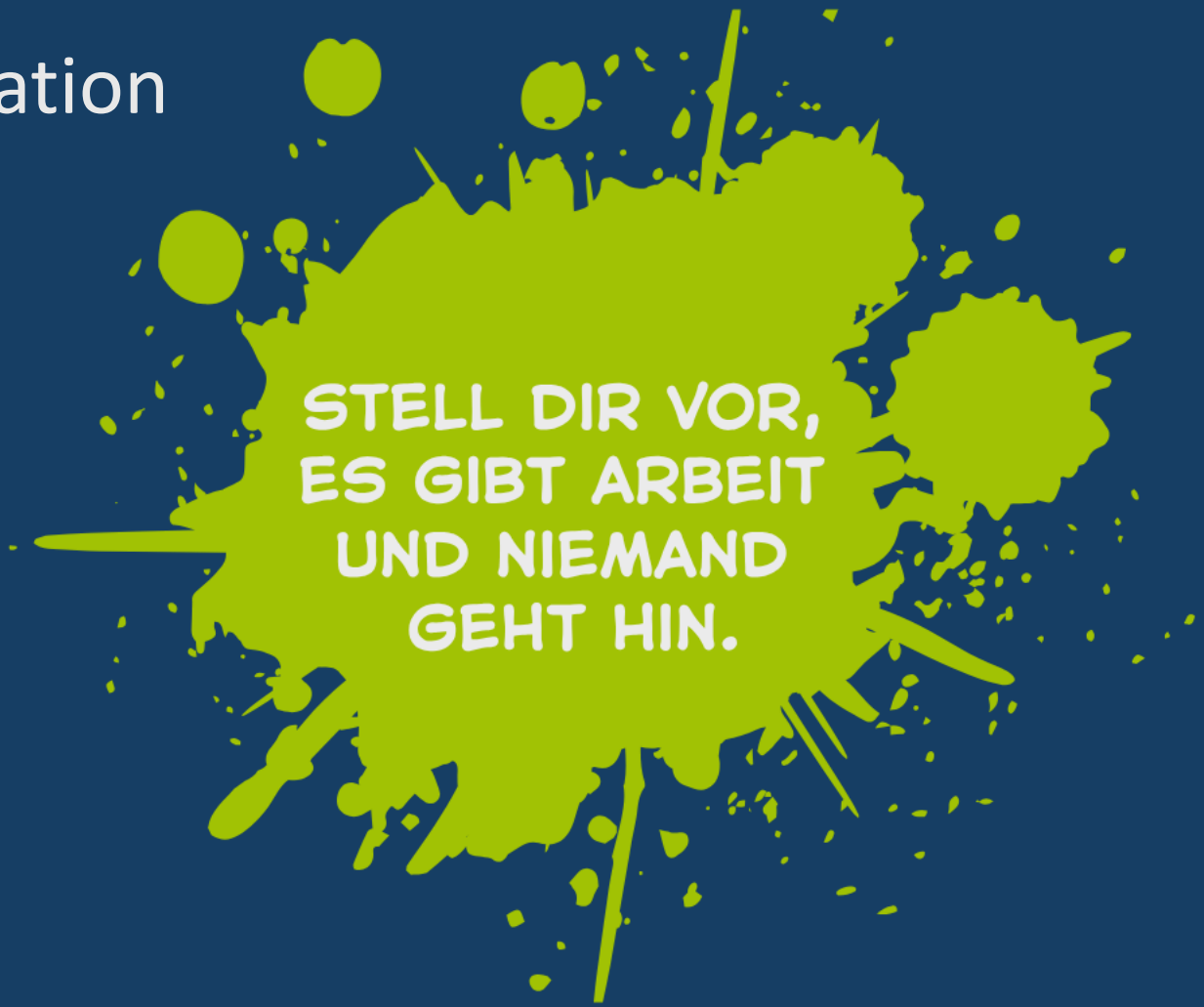
Impulswerk, SGO

Zufriedene und gesunde Mitarbeitende, und das mit Einsatz von KI?

Zufriedene, gesunde und leistungsfähige Mitarbeitende, und das mit Einsatz von KI/AI?

Michael Schmidt-Purrmann, Impulswerk GmbH
msp@impulswerk.ch

Die Situation



Der aktuelle Trend



... trotz hoher Aufwände für

- Employer Branding
- Gesundheitsförderliche Massnahmen
- Talentsuche

Zahlen zum Mitarbeitenden-Engagement



* 2025 State of the Global Workplace Report, Gallup

Die Fakten

Region	Reibungsverluste	% des BIP	Pro Mitarbeitenden	Kosten Pro Tag
DE Deutschland	€113 Mrd.	3.2%	€4'850	€309.6 Mio./Tag
CH Schweiz	CHF 47 Mrd.	6.1%	CHF 9'200	CHF 128.8 Mio./Tag
AT Österreich	€23 Mrd.	5.8%	€5'100	€63.0 Mio./Tag
DACH-Region	€183 Mrd.	4.2%	€5'850	€501.4 Mio./Tag
US USA	$850 Mrd.	3.9%	$5'400	$2.44 Mrd./Tag
Global	$2.1 Billionen	2.8%	$2'800	$5.75 Mrd./Tag

IMPULS WERK

Fehlende Motivation = Fehlendes Engagement

Was also tun?



IMPULS
WERK

Die Chance für den Wandel

KMU in eine **Humane Arbeitswelt** führen mit

Methode + KI + Menschlichkeit

- **Die Methode : Vital@Work-Modell** (Mitarbeitende)
- **Die KI/AI : POWER DUCK®** als **HUMAN WORK SUPPORTER**
- **Die Menschlichkeit: CHANGE MASTER FRAMEWORK** (Organisation)

Verhältnisse schaffen Verhalten und Verhalten schafft Verhältnisse

IMPULS WERK

Der Nutzen für den Wandel

- Erzeugt **positive Arbeitskultur**
- **Überwindet** souverän **Zukunftsängste**
- Befähigt zu **motivierter Zusammenarbeit**
- Steigert **Innovation und Produktivität**
- Reduziert dauerhaft **Beratungs- und Trainingskosten**



Mehr erfahren? Ich bin gerne für Sie da.

Impulse
Für gesundheitsförderlichen Umgang mit KI

Der komplette KI-Leitfaden für KMU

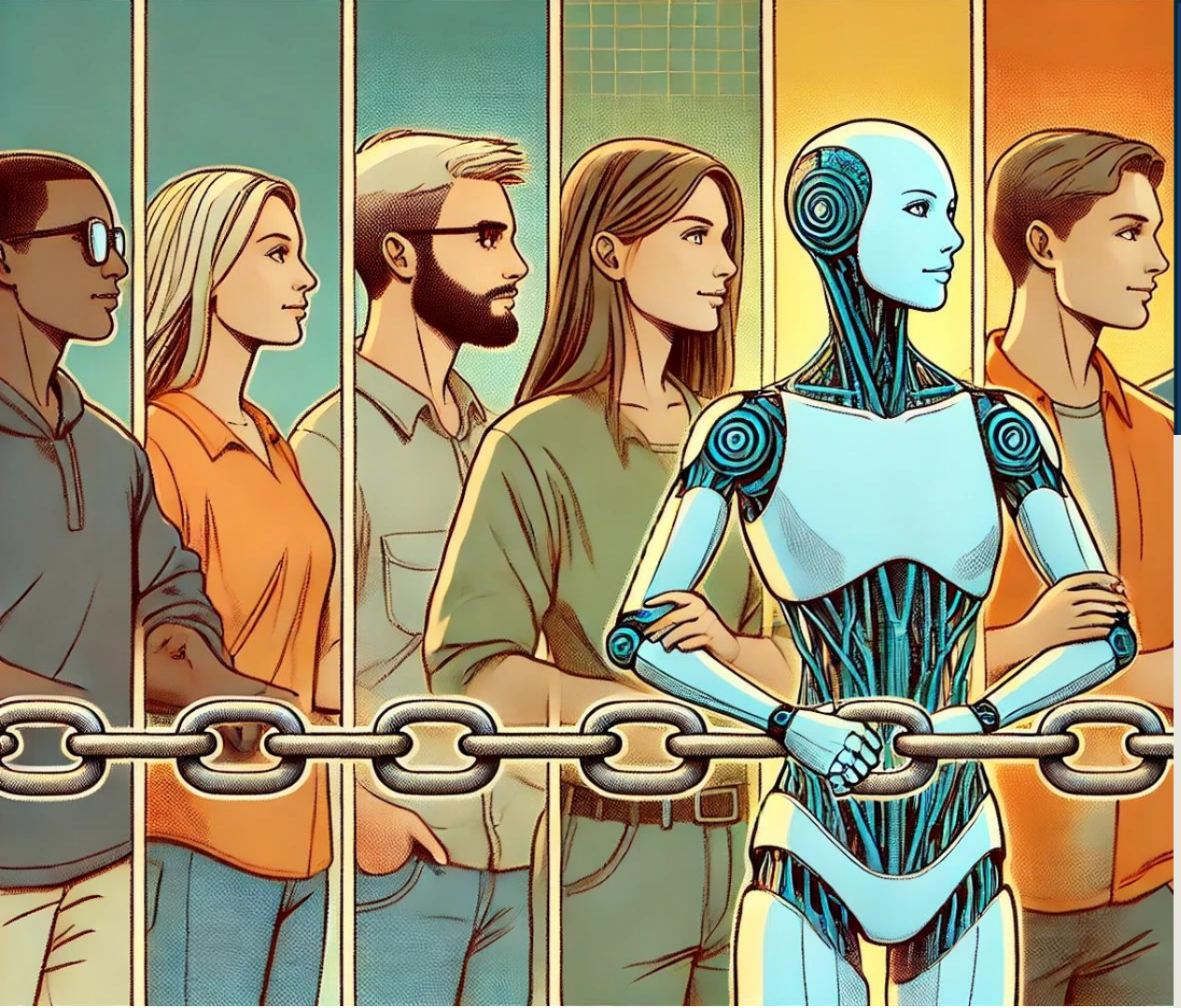


- Praxiskapitel: **KI-Einsatz am Arbeitsplatz – Psychologische Dimension und Prävention**
  - Welche Risiken sind zu vermeiden
  - Wie MA gezielt vorbereitet werden
  - Welche HR-Tools mit KI arbeiten
  - Welche Methoden für die Change-Kompetenz
  - Checkliste zum Einsatz von KI in KMU

Autor: Michael Schmidt-Purrmann

www.ki-zentrum.ch

Ab 3.7.2025 verfügbar!



IMPULS WERK

Vielen Dank.

Michael Schmidt-Purrmann
Impulswerk GmbH
msp@impulswerk.ch



Michael Schmidt-Purrmann
✅ Mit KI zur gesunden Organisation - Schnell, Messbar, Erfolgreich

Ausblick auf die Work-shops



Philipp Albrecht
Park Hotel Zürich



Carla Kaufmann
Schweizer Dachverband für Unternehmens-nachfolge CHDU und Companymarket

Gut zu wissen

Fragen?

Bitte an HelferInnen mit schwarzen Innovation Zurich T-Shirt wenden

Bitte Workshop-Zeiten einhalten

Pausen, Lunch, Infostände, Vertiefungsgespräche

alle auf Ebene Eingangshalle (3)

Veranstaltungs-tipp



Abfall – das neue Gold
Vernissage Technology Outlook 2025

Wie kann Abfall unser Verständnis von Wertschöpfung verändern? Und wie kann daraus echte Innovation entstehen?

- kompakter **Überblick** über technologische Entwicklungen mit grosser Hebelwirkung für Gesellschaft und Wirtschaft
- inspirierende **Showcases** aus Industrie und Forschung, wo Innovation bereits heute wirkt
- persönliche **Perspektiven** führender Expert:innen – nahbar, reflektiert und zukunftsgewandt
- zukunftsweisende Technologien erleben an der **Tech Fair**
- **Keynote von Prof. Raffaele Mezzenga, ETH Zürich**

🗓️ **9. September 2025** 🕑 **14.00 Uhr** 📍 **Givaudan International AG, Kemptthal**

Vernetzung, Orientierung, Neuigkeiten

Innovation Zurich

Hier können Sie

- **sich über das Innovationsgeschehen im Raum Zürich informieren**
- **Ihr Profil anlegen**
- **News und Veranstaltungshinweise einbringen**
- **Newsletter in de + en abonnieren (erscheint alle 3 Wochen)**

Täglich ausgewählte Innovation Zurich News über