Zürcher KMU Innovationstag 2026
Amt für Wirtschaft – Standortförderung

focus50+

Innovation durch Erfahrung:
Als Arbeitgeber die zweite Berufshälfte produktiv und zukunftsfähig gestalten

Prof. Dr. Anina Hille, HSLU
Hans Rupli, Präsident focus50plus

1

Einführung

focus50+

Innovation durch Erfahrung:
Als Arbeitgeber die zweite Berufshälfte produktiv und zukunftsfähig gestalten

Herzliche Willkommen im Workshop!



Prof. Dr. Anina Hille, HSLU
Vorstandsmitglied focus50plus



Hans Rupli
Präsident focus50plus

2

Inhalt

- Einführung
- Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt
- Drei Irrtümer über Innovation
- Die Innovations-Friedhöfe
- Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung
- Wege von der Theorie in die Praxis

3

Inhalt

- **Einführung**
- Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt
- Drei Irrtümer über Innovation
- Die Innovations-Friedhöfe
- Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung
- Wege von der Theorie in die Praxis

4

Einführung



5

Einführung



6

Einführung



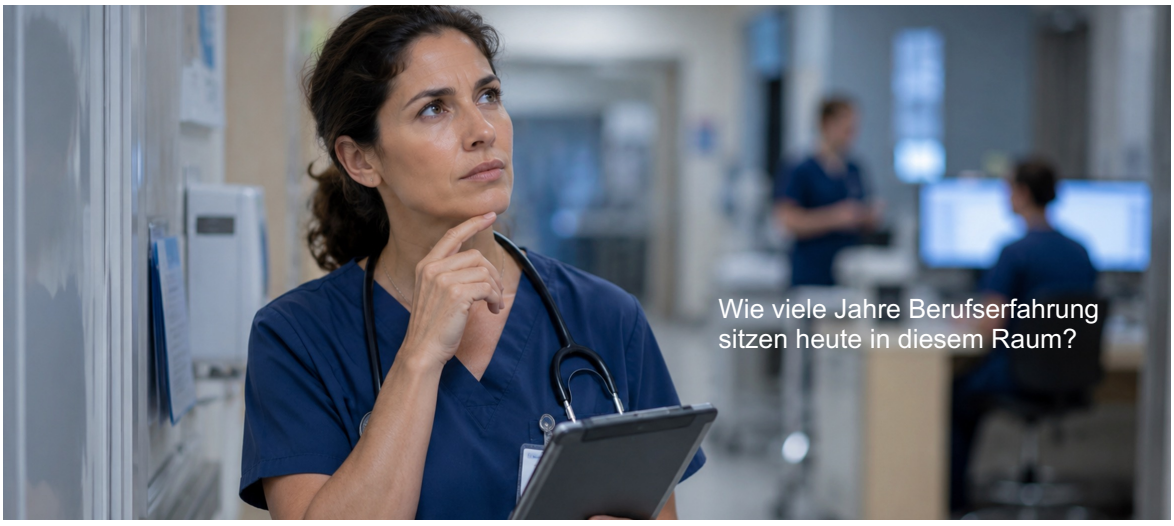


Die meisten Unternehmen wollen Innovation und gleichzeitig Erfahrung behalten:

Die eigentliche Herausforderung besteht darin, beides systematisch zu verbinden.

7

Einführung



8

Einführung



Die Frage ist nicht, ob genügend Erfahrung vorhanden ist.

Die Frage ist, wie viel davon wir für Innovation tatsächlich nutzen.

9

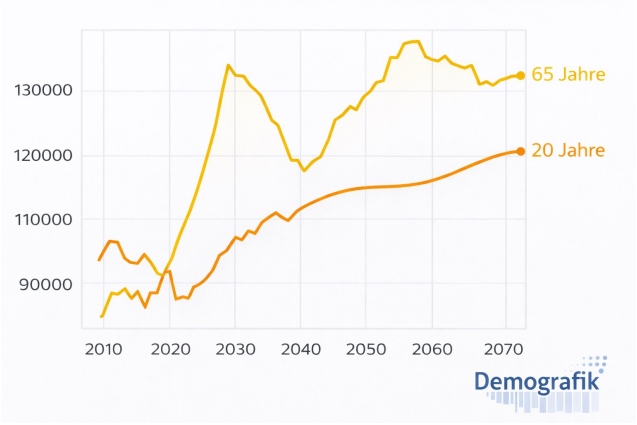
Inhalt

- Einführung
- **Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt**
- Drei Irrtümer über Innovation
- Die Innovations-Friedhöfe
- Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung
- Wege von der Theorie in die Praxis

10

Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt

30% der Schweizerischen Arbeitnehmenden sind im Alter 50 oder älter



©www.demografik.org

Im Jahr 2040 wird die Schweiz ca. 700'000 zusätzliche Rentner zählen (+40%),

während nur ca. 230'000 neue Arbeitskräfte eintreten (+4%)

Die Pensionierung der Baby-Boomer führt zu einem markanten Arbeits- und Fachkräftemangel,

sowie zu einem signifikanten Verlust an Erfahrungswissen

11

Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt

Der demografische Wandel verknappt Arbeits- und Fachkräfte strukturell und verschärft zentrale Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft.







Wohlstand sichern
- Erwerbsarbeit stärken
- Arbeitskräftepotenzial besser nutzen

Sozialwerke finanzieren
- Erwerbsbasis sichern
- Generationenvertrag stärken

Produktivität steigern
- Menschen befähigen
- Technologie wirksam einsetzen

Erfahrungswissen bewahren
- Erfahrung erhalten
- Wissenstransfer systemisch fördern

Innovation fördern
- Generationen verbinden
- Neues gemeinsam entwickeln

12

Inhalt

- Einführung
- Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt
- **Drei Irrtümer über Innovation**
- Die Innovations-Friedhöfe
- Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung
- Wege von der Theorie in die Praxis

13

Drei Irrtümer über Innovation: Irrtum 1 Innovation ist „Jung“

Welche Assoziationen haben Sie zu «Jung» und «Alt»?

- Fähigkeit zum Umgang mit modernen IT und Kommunikationsmedien
- Hohe Lernbereitschaft, Flexibilität zu Neuem
- Hoher Ideenreichtum
- Rasche Resignation, wenn sie nicht mehr gefördert werden
- Überdurchschnittlich krankheitsbedingte Fehlzeiten
- Jüngeren Mitarbeitenden kann man weniger zumuten

- Guter Umgang mit unvorhergesehenen Situationen
- Gut gepflegte Netzwerke
- Hohe soziale Kompetenz und guter Umgang mit Menschen
- Hohe Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- Hohe Kosten für das Unternehmen

Quelle: HSLU Generationenbarometer 2023

14

Testen Sie sich selbst!

focus50+

DUDEN

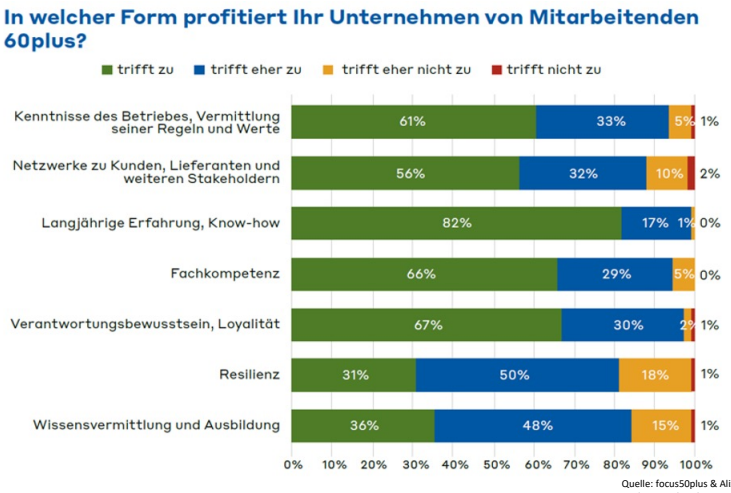
Vorurteil, das

Wortart: Substantiv, Neutrum

15

Drei Irrtümer über Innovation: Irrtum 1 Innovation ist “jung“

focus50+



Quelle: focus50plus & Alixio Group Schweiz (2026). Arbeitskräfte 60plus im Fokus der Unternehmen – Anreize und Hindernisse zur Anstellung und Beschäftigung von Arbeitskräften 60plus

16

Drei Irrtümer über Innovation: Irrtum 1 Innovation ist “jung“

KI kann

- analysieren
- automatisieren
- prognostizieren

Menschen mit Erfahrung können

- priorisieren
- Risiken erkennen
- Entscheidungen treffen
- Verantwortung übernehmen

Innovation entsteht dort, wo Erfahrung und neue Technologien zusammenkommen

17

Drei Irrtümer über Innovation: Irrtum 2 Fachkräftemangel lösen wir durch Rekrutierung

Was ist gefährlicher?:

- Zu wenig Mitarbeitende
- Oder: 20 Jahre Erfahrung, die niemand nutzt

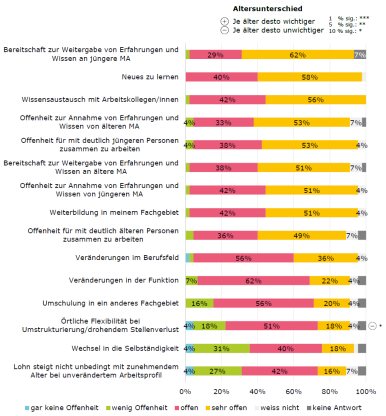
Aging Workforce: Die grösste Wachstumsreserve sitzt bereits häufig im Unternehmen.

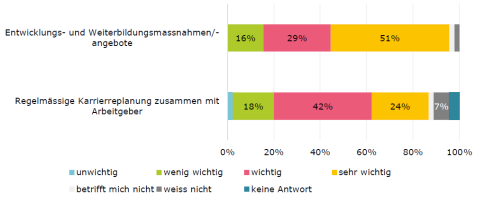
Unternehmen profitieren bereits massiv vom vorhandenen Erfahrungswissen.

18

Drei Irrtümer über Innovation: Irrtum 2

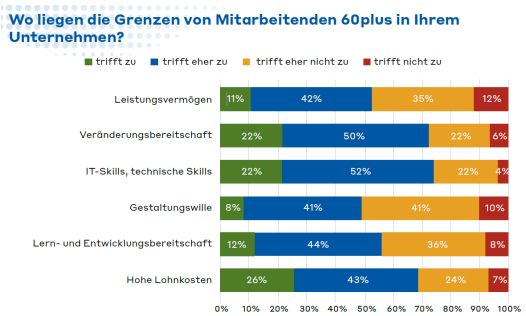
- Stellschrauben: Generationenmanagement & Weiterentwicklung





Quelle: HSLU Generationenbarometer 2023

Drei Irrtümer über Innovation: Irrtum 3 Alter macht unflexibel



Quelle: focus50plus & Alixio Group Schweiz (2026). Arbeitskräfte 60plus im Fokus der Unternehmen – Anreize und Hindernisse zur Anstellung und Beschäftigung von Arbeitskräften 60plus

Nicht das Alter entscheidet. Sondern:

- Lernmöglichkeiten
- Autonomie
- Wertschätzung
- Gesundheit
- Motivation
- Zusammenarbeit

—> Innovation ist keine Altersfrage. Offenheit für Veränderungen hängt stärker von Persönlichkeit und Laufbahn ab.

—> Innovation ist eine Frage der Arbeitsgestaltung!

Inhalt

- Einführung
- Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt
- Drei Irrtümer über Innovation
- **Die Innovations-Friedhöfe**
- Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung
- Wege von der Theorie in die Praxis

21



Die Innovations-Friedhöfe

- Wo wird Erfahrung in Ihrem Unternehmen heute nicht genutzt?
- Notieren Sie 2 Punkte – jeweils 1 Punkt pro Post-it
- Clustering auf Flipchart

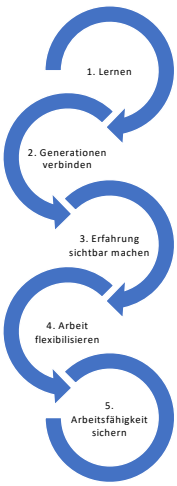
22

Inhalt

- Einführung
- Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt
- Drei Irrtümer über Innovation
- **Die** Innovations-Friedhöfe
- **Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung**
- Wege von der Theorie in die Praxis

23

Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung



Werden erfahrene Mitarbeitende bei uns noch als Lernende betrachtet?

Wo arbeiten bei uns Jung und Alt wirklich gemeinsam an Lösungen?

Wer sind bei uns die Personen, deren Wissen wir morgen vermissen würden?

Welche Rollen könnten wir neu denken? Wen beziehen wir dazu ein?

Welche Faktoren verhindern heute, dass erfahrene Mitarbeitende ihr Potenzial ausschöpfen können?

24

Inhalt

- Einführung
- Demografische Einflüsse auf den Arbeitsmarkt
- Drei Irrtümer über Innovation
- Die Innovations-Friedhöfe
- Die 5 Hebel für Innovation durch Erfahrung
- **Wege von der Theorie in die Praxis**

25

Wege von der Theorie in die Praxis

Welchen dieser fünf Hebel würden Sie in Ihrem Unternehmen als Erstes anpacken?

Pro Gruppe:
- 2 Minuten Diskussion
- 1 Priorität bestimmen
- 1 Begründung



Werden erfahrene Mitarbeitende bei uns noch als Lernende betrachtet?

Wo arbeiten bei uns Jung und Alt wirklich gemeinsam an Lösungen?

Wer sind bei uns die Personen, deren Wissen wir morgen vermissen würden?

Welche Rollen könnten wir neu denken? Wen beziehen wir dazu ein?

Welche Faktoren verhindern heute, dass erfahrene Mitarbeitende ihr Potenzial ausschöpfen können?

26

Takeaways & Inspiration

Erfahrung
+ Lernen
+ Technologie

= Innovationskraft

Hier geht es zu einer **Sammlung konkreter Instrumente** und zur Umfrage

SCAN ME

27

Innovation durch Erfahrung:
Als Arbeitgeber die zweite Berufshälfte produktiv und zukunftsfähig gestalten



www.focus50plus.ch

28